

Утверждаю:

Директор МАОУ «СОШ №93»

_____И.А. Гришакова

Приказ № 203-а от «29» августа 2017 г

«Об утверждении локальных актов

МАОУ «СОШ № 93»

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности МАОУ «СОШ № 93»

1. Общие положения

1.1. Положение об аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемой должности (далее - Положение) разрабатывается в соответствии с

- Федеральным Законом "Об образовании в Российской Федерации" №273-ФЗ от 29.12.2012 г.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности аттестационной комиссии образовательной организации по аттестации педагогических работников (далее - комиссии).

1.3. Целью создания комиссии является проведение аттестации педагогических работников образовательной организации на подтверждение соответствия занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Основными принципами работы комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, компетентность, объективность, соблюдение норм профессиональной этики, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Комиссия в своей работе руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросам аттестации педагогических работников государственных и муниципальных учреждений и настоящим Положением

II. Основные задачи комиссии

Основными задачами комиссии являются:

- проведение аттестации педагогических работников образовательной организации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- подготовка предложений по совершенствованию аттестации педагогических работников образовательных организаций.
- определения уровня ИКТ-компетентности педагогов, ее соответствие требованиям, необходимым для работы с ЭЖ и ЭД.

III. Состав комиссии

3.1. Комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа работников образовательной организации, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, научных организаций и общественных объединений. Председателем комиссии может быть любой член аттестационной комиссии, кроме руководителя образовательной организации. Персональный состав комиссии утверждается приказом руководителя образовательной организации.

Место нахождения комиссии – по месту образовательной организации.

3.2. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации образовательной организации.

3.3. Состав комиссии формируются таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

IV. Регламент работы комиссии

4.1. Руководство работой комиссии осуществляет ее председатель.

Заседания комиссии проводятся по мере поступления документов согласно графику, утвержденному приказом руководителя образовательной организации на аттестацию.

4.2. Заседания комиссии проводятся под руководством председателя либо при его отсутствии заместителем председателя комиссии.

4.3. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

4.4. Сроки проведения аттестации для каждого педагогического работника устанавливаются комиссией индивидуально в соответствии с графиком, учитывающим срок действия ранее установленной квалификационной категории.

4.5. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4.6. Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

4.7. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителями председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

V. Права и обязанности членов комиссии

5.1. Члены комиссии имеют право:

- проводить диагностику результатов деятельности педагогических работников образовательной организаций; проводить мониторинг (систему постоянного отслеживания направленной регулярной деятельности) приоритетных направлений аттестации педагогических работников образовательной организации;
- оказывать консультативные услуги;
- изучать опыт работы аттестационных комиссий других регионов, передовые аттестационные технологии с целью их применения.

5.2. Члены комиссии обязаны:

- знать законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации и департамента образования и науки Кемеровской области по вопросам

аттестации педагогических работников государственных и муниципальных учреждений, тарифно-квалификационные требования по должностям работников учреждений образования, технологическое обеспечение экспертизы и оценки профессиональной компетентности, вариативные формы и процедуры аттестации педагогических работников;

- соблюдать нормы нравственно-этической и профессиональной культуры при работе в комиссии; - вести работу в составе комиссии на безвозмездной основе.

VI. Реализация решений комиссии

6.1. Решение комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждается приказом руководителя организации.

6.2. В аттестационный лист вносится запись о решении комиссии, указываются дата и номер приказа руководителя организации. Аттестационный лист подписывается председателем комиссии, ее ответственным секретарем и заверяется печатью организации.

6.3. Аттестационный лист и выписка из приказа руководителя организации направляются для ознакомления педагогическому работнику в срок не позднее 30 календарных дней с даты принятия решения аттестационной комиссией под роспись и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Аттестационный лист работника и выписка из приказа руководителя организации хранятся в личном деле педагогического работника.

6.4. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Делопроизводство

7.1. Заседания комиссии оформляются протоколами.

7.2. Протоколы комиссии подписываются председателем комиссии, секретарем и членами комиссии, участвующими в заседании.

7.3. Нумерация протоколов ведется с начала года.

7.4. Протоколы заседаний комиссии хранятся в организации в течение 5 лет.

7.5. Ответственным за делопроизводство комиссии, решение организационных и технических вопросов работы комиссии, сбор и анализ документов, необходимых для работы комиссии, подготовку проекта приказа

руководителя организации, заполнение аттестационных листов и подготовку выписок из приказов является секретарь комиссии (Приложение)

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора МАОУ «СОШ №93» и действует до его отмены в установленном порядке.

к Положению о об аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности МАОУ «СОШ № 93»

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Год, число и месяц рождения _____

3. Сведения об образовании и повышении квалификации _____

(что окончил и когда, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)

4. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность

5. Общий трудовой стаж _____

6. Стаж педагогической работы (работы специальности) _____

7. Решение аттестационной комиссии _____

8. Результат голосования Количество голосов:

за _____, против _____

9. Примечания _____

Дата аттестации " ____ " _____ г.

Председатель аттестационной комиссии

Секретарь аттестационной комиссии

С аттестационным листом ознакомлен(а) _____

Подпись работника и дата

**ПРИМЕРНАЯ СТРУКТУРА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ для
проведения аттестации на подтверждение соответствия
педагогического работника занимаемой должности**

1. Общие сведения о педагогическом работнике:

- Ф. И. О., дата рождения, наименование должности на дату проведения аттестации;

- сведения об образовании (уровень образования, полное наименование ОО, год окончания, полученная специальность и квалификация по диплому);
- общий стаж, педагогический стаж, стаж работы по специальности (в данной должности), стаж работы в данной ОО, дата трудоустройства в данной должности в ОО;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности за 3 года, предшествующих аттестации.

2. Сведения о результатах предыдущих аттестаций (в случае их проведения).

3. Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных и деловых качеств педагогического работника, которая проводится на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности.

3.1. Профессиональные качества обеспечивают:

- эффективное решение педагогическим работником профессионально-педагогических проблем и типичных профессиональных задач, возникающих в реальных ситуациях педагогической деятельности; владение современными образовательными технологиями, технологиями педагогической диагностики, методическими приемами и их постоянное совершенствование; использование методических идей, различных источников информации в области содержания деятельности и методик преподавания и воспитания для построения современных занятий с обучающимися (воспитанниками), осуществление рефлексии;
- эффективный поиск и структурирование информации, ее адаптация к особенностям образовательного процесса и дидактическим требованиям; квалифицированная работа с различными информационными ресурсами, программно-методическими комплексами, позволяющими проектировать решение педагогических проблем и практических задач; регулярная самостоятельная познавательная деятельность; готовность к ведению дистанционной образовательной деятельности, использование компьютерных и мультимедийных технологий, цифровых образовательных ресурсов в образовательном процессе, ведение документации на электронных носителях;

- эффективное конструирование прямой и обратной связи с другими участниками образовательного процесса; установление контакта с обучающимися (воспитанниками) разного возраста, родителями (лицами, их замещающими), коллегами по работе; умение организовывать совместную деятельность для достижения определенных социально значимых целей; умение убеждать, аргументировать свою позицию; владение ораторским искусством; грамотность устной и письменной речи; умение публично представлять результаты своей деятельности, отбор адекватных форм и методов презентации;
- эффективное использование в профессиональной деятельности законодательных и иных нормативных правовых документов для решения соответствующих профессиональных задач.

3.2. Деловые качества обеспечивают эффективную организацию собственной деятельности и деятельности обучающихся (воспитанников) разного возраста, родителей (законных представителей), коллег по работе.

4. Результаты профессиональной деятельности приводятся в соответствии должностными обязанностями по занимаемой должности за период с предыдущей аттестации (за последние два года) и отражают:

- динамику учебных результатов;
- динамику результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;
- создание педагогом условий для приобретения обучающимися (воспитанниками) позитивного социального опыта;
- обеспечение качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в т. ч. информационно-коммуникационных;
- наличие методической системы педагога, апробированной и представленной на разных уровнях, в т. ч. используемой другими педагогами.

« _____

**об отказе от _____
на соответствие занимаемой**

_____ (наиме

Настоящим актом устанавливается

_____ (должность, фамилия, инициалы раб

ознакомлен(а)

с представлением на аттестацию _____ (

